



SDIS 79
SAPEURS-POMPIERS

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS

EDITO

Je suis heureux de pouvoir partager, en ce début d'année 2025, le bilan d'activité 2024 du SDIS des Deux-Sèvres.

Après une année 2023 fondatrice où l'établissement, sous l'impulsion de sa présidente, s'est doté d'un projet de politique départementale de Sécurité Civile, 2024 restera comme étant l'année qui en a connu les premières déclinaisons pratiques et opérationnelles. Ainsi, les Compagnies ont pu prendre leurs marques et sont devenues une réalité concrète le 1er juin 2024. Notre ambition de travailler au plus près des territoires s'incarne dans cette réorganisation qui, si elle doit être évaluée finement, donne déjà des preuves tangibles d'une amélioration du soutien apporté aux centres de secours : nous ne pouvons qu'en être collectivement satisfaits !

Mais 2024 ne se résume pas à une réorganisation, fut elle d'ampleur. D'abord, dans notre cœur d'activité, nous avons déployé des secours efficaces au profit des Deux-Sévriens, à 19 272 reprises, soit près de 53 fois par jour. Cela marque une forme de stabilité avec les statistiques de l'année dernière, en notant que la météo estivale a réduit à sa portion congrue les interventions pour feu d'espace naturel : c'est sans doute une forme de répit qui nous a été accordé. Quoi qu'il en soit, nous avons poursuivi nos orientations afin d'augmenter le nombre de spécialistes « feu de forêt », pour les Deux-Sévriens, mais aussi au profit d'une éventuelle sollicitation extradépartementale. Quand on évoque la sollicitation extradépartementale, en 2024, on constate que les personnels du SDIS 79 ont porté les valeurs de l'établissement à l'extérieur des Deux-Sèvres, pour les Jeux olympiques et paralympiques, mais également en fin d'année à Mayotte : chaque fois que nous sommes sollicités, nous répondons présents !

Si l'opérationnel constitue notre cœur de métier, c'est par la concrétisation ou le lancement de nombreux projets que nous entendons le soutenir. Et dans ce domaine, 2024 a été un excellent cru, grâce à l'engagement des équipes et grâce aux partenariats noués ou confortés. Ainsi, avec le soutien de l'ARS, nous avons pu activer le VLI de Parthenay durant les 12 mois de l'année, avec l'Éducation nationale, le Département et l'ADJSP, nous avons mis en route les JSP dans les collèges, avec le CH Niort et le Département, nous nous sommes inscrits dans la construction d'une plate-forme commune 15/18, avec les communes de Vasles-St Martin

du Fouilloux-Les Forges-Vausseroux et le Département, nous avons signé la convention de financement de la caserne de Vasles, avec l'État et le Département, nous finançons la rénovation thermique de la DDSIS, avec la commune de St Maixent, nous avons acquis la parcelle jouxtant la caserne pour envisager son extension-rénovation, avec l'ANSC, nous avons réalisé la pré-MER pour déployer NexSIS, avec Bressuire et les communes de 1er appel, nous avons initié le cycle de discussion pour le montage budgétaire du projet de rénovation, etc. Comme vous pouvez le constater, les partenariats permettent le dynamisme et les projets du SDIS 79, et le Département conforte, par son accompagnement dans les projets majeurs, son statut de 1er partenaire de notre établissement.

2024 fut enthousiasmante à bien des égards, mais 2024 a aussi été marquée par des disparitions douloureuses, et à ce titre, nous garderons toujours en mémoire le sourire et la bienveillance de feu le Lt Olivier Pautrot, président de l'UDSP79 et chef de centre de Ménigoute : que son engagement altruiste et exemplaire nous inspire au quotidien ! C'est donc avec le devoir de mémoire chevillé à l'âme que les personnels du SDIS 79, PATS, SPP et SPV, feront vivre la Charte des Valeurs validée en 2024 : Respect, Cohésion, Confiance, Engagement !

Plus que jamais, sur le terrain opérationnel ou dans la conception des projets, les femmes et les hommes du SDIS 79 restent sa principale force !



*Colonel Thibaut Niderlender,
Directeur Départemental
Chef de corps*





SOMMAIRE

Des secours rapides et efficaces répondant aux besoins de la population	02
Une sous-direction santé pluridisciplinaire contribuant activement à la réussite des missions	06
Des femmes et des hommes dévoués au service de la population	08
Une organisation rendue possible par la mobilisation collective	09
Des formations assurant la sécurité et l'efficacité des interventions	10
Une structure technique solide offrant un appui fiable	11
Un accompagnement des unités opérationnelles sur le territoire	12
Un budget maîtrisé	13
Un service de secours aux côtés des élus	14
Une gouvernance engagée et proactive	15

DES SECOURS RAPIDES ET EFFICACES RÉPONDANT AUX BESOINS DE LA POPULATION

LES INTERVENTIONS MARQUANTES DE L'ANNÉE

11 janvier 2024 – Loretz-d'Argenton

Feu de bâtiment d'habitation

-
Un pavillon isolé a été ravagé par un incendie mobilisant 32 sapeurs-pompiers. Trois lances, dont une sur moyen aérien, ont été nécessaires pour venir à bout des flammes. Une femme de 79 ans, ayant sauté par une fenêtre, a été transportée en urgence relative à l'hôpital Nord Deux-Sèvres. Un homme a été retrouvé décédé sur place.

22 février 2024 – Saint-Georges-de-Noisné

Véhicule submergé

-
Les sapeurs-pompiers ont été mobilisés pour une voiture immergée dans la rivière Le Chambon, en crue. Après extraction du véhicule, un homme de 52 ans a été retrouvé décédé.

22 février 2024 – Châtillon-sur-Thouet

Inondation

-
Une montée subite des eaux de la rivière Le Thouet a piégé trois personnes dans une maison individuelle. Douze sapeurs-pompiers sont intervenus pour les mettre en sécurité.

22 juin 2024 – Largeasse

Inondation

-
Un épisode de pluie intense a causé la crue d'une rivière souterraine, inondant le village et l'entreprise Ribouleau-Monosem. Environ 11 cm d'eau sont tombés en quelques minutes, causant une submersion durant deux heures. Aucune victime n'est à déplorer.

12 octobre 2024 – Celles-sur-Belle

Feu de véhicule électrique

-
Un accident avec incendie impliquant une voiture électrique a causé la mort de 4 personnes. Dix-neuf sapeurs-pompiers, à l'aide de deux camions citernes ruraux, ont maîtrisé le feu et extrait les personnes décédées.



CENTRE DE TRAITEMENT DE L'ALERTE 18-112



100 539

appels d'urgence



2'35"

durée moyenne
de traitement d'un appel



5,2

appels pour
une intervention

FAITS MARQUANTS

MOBILISATION EXCEPTIONNELLES :

- Les Jeux Olympiques : Les sapeurs-pompiers des Deux-Sèvres ont joué un rôle essentiel dans la sécurisation des Jeux Olympiques. Ils ont notamment participé au passage de la flamme olympique en Deux-Sèvres le 2 juin et ont fourni des renforts zonaux et nationaux durant les mois de juillet et août.
- Manifestations des réserves de substitutions : Anticipant les rassemblements importants du week-end des 19 et 20 juillet, les sapeurs-pompiers ont renforcé leurs dispositifs de sécurité pour garantir le bon déroulement des manifestations.

EXERCICES ET ENTRAÎNEMENTS :

- Exercices préfectoraux : Les sapeurs-pompiers ont pris part à des exercices de grande ampleur tels que KRATON/ANTARGAZ en novembre, MAXAM en octobre et un exercice ORSEC NRBCe en mai.
- Exercices de Sécurité Civile : Un exercice de procédure renforcée en cas de fuite de gaz a été organisé en collaboration avec SEOLIS - GEREDIS sur la commune de Saint-Symphorien et un exercice de gestion de situation d'urgence

électrique a été organisé en collaboration avec RTE et SEOLIS sur le secteur de Niort.

EXERCICES ET ENTRAÎNEMENTS :

- Le lancement du projet de mise en place de NEXSIS, nouveau système informatique pour la gestion des appels et la gestion opérationnelle intégrant notamment un système d'information géographique performant et des fonctionnalités opérationnelles avancées, marquant une nouvelle étape dans la modernisation de nos outils de gestion des interventions.
- Le lancement du projet de plateforme commune 15/18/112 constitue une étape clé dans l'optimisation de la gestion des situations d'urgence, favorisant ainsi une meilleure coordination entre les différents acteurs.
- La signature d'une convention entre le SDIS, le SAMU et l'ATSU s'inscrivant dans le cadre de la réforme ambulancière, visant à renforcer la prise en charge des patients.
- Accompagnement des compagnies dans leur phase de lancement, en vue d'assurer un relais pour la mise en œuvre des doctrines et des actions prévues.



RÉPARTITION DES INTERVENTIONS



19 272 INTERVENTIONS

Soit 2,2 interventions par heure

15 216 SECOURS D'URGENCE AUX PERSONNES
DONT **341 SORTIES DU VÉHICULE LÉGER INFIRMIER (VLI)**

1 600 ACCIDENTS DE LA VOIE PUBLIQUE

1 036 INCENDIES

1 103 OPÉRATIONS DIVERSES

317 RISQUES TECHNOLOGIQUES

En quelques chiffres, en 2024, ce sont 1 900 victimes de la route secourues et 11 400 victimes secourues à leur domicile ou sur la voie publique.

ÉVOLUTION DU TOTAL DES INTERVENTIONS

20 890 interventions en 2019

17 835* interventions en 2020

18 978 interventions en 2021

20 781 interventions en 2022

19 344 interventions en 2023

19 272 interventions en 2024

*impact du confinement

BILAN OPÉRATIONNEL DES ÉQUIPES SPÉCIALISÉES

205
INTERVENTIONS

51 SECOURS EN MILIEUX PÉRILLEUX

40 SAUVETAGES AQUATIQUES

47 RISQUES TECHNOLOGIQUES

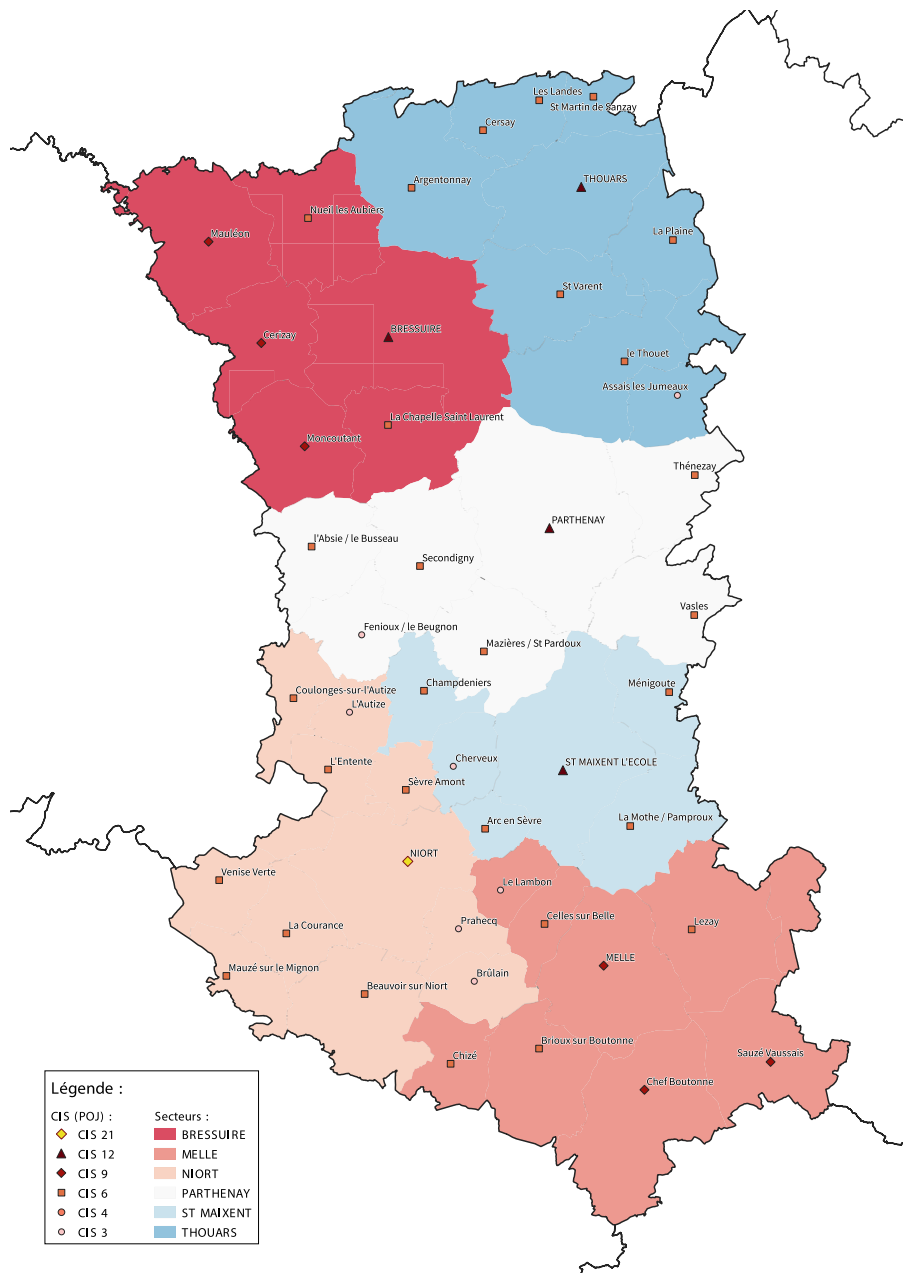
35 SAUVETAGES ANIMALIERS

21 SAUVETAGES DÉBLAIEMENT

6 INTERVENTIONS DRONE

5 DESSINS OPÉRATIONNELS

MAILLAGE TERRITORIAL DES CENTRES DE SECOURS



RÉPONSE OPÉRATIONNELLE DU SDIS79



1H32 DURÉE MOYENNE D'UNE INTERVENTION

16'30" TEMPS MOYEN ENTRE LE DÉCROCHÉ DE L'APPEL ET L'ARRIVÉE DES SECOURS

124 628h TEMPS TOTAL PASSÉ EN INTERVENTION

UNE SOUS-DIRECTION SANTÉ PLURIDISCIPLINAIRE CONTRIBUANT ACTIVEMENT À LA RÉUSSITE DES MISSIONS

104 PERSONNELS SOIGNANTS

12 MÉDECINS SAPEURS-POMPIERS

70 INFIRMIERS SAPEURS-POMPIERS

5 PHARMACIENS

6 PRÉPARATRICES EN PHARMACIE

8 PSYCHOLOGUES

1 VÉTÉRINAIRE

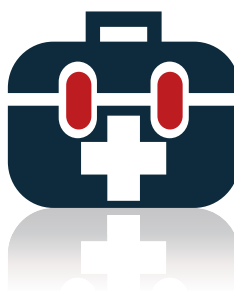
1 ASSISTANTE MÉDICALE ET ADMINISTRATIVE

1 LOGISTICIEN

1 MÉDECIN EN CHEF

1 CADRE DE SANTÉ

1 INFIRMIER EN CHEF



Pharmacie à Usage Intérieur (PUI)

3 634 BONS DE LIVRAISONS EFFECTUÉS PAR LA PUI

608 BOUTEILLES D'OXYGÈNE ÉCHANGÉES

244 COMMANDES LABORATOIRES

SOUS-DIRECTION SANTÉ

936 INTERVENTIONS RÉALISÉES PAR LA SOUS-DIRECTION SANTÉ.

DONT 595 INTERVENTIONS D'INFIRMIERS EN RENFORT

21 SOUTIENS SANITAIRES OPÉRATIONNELS

1 567 VISITES MÉDICALES





FAITS MARQUANTS

ACTIVITÉ OPÉRATIONNELLE :

- Continuité de la garde Véhicule Léger Infirmier (VLI) : co-financée par l'ARS, la garde VLI s'inscrit dans une logique pérenne pour 2024, avec plus de 350 interventions annuelles. Ce dispositif paramédical reconnu appuie les VSAV et les unités hospitalières du SAMU 79 au service des Deux-Sévriens.
- Interventions des infirmiers sapeurs-pompiers (ISP) isolés : près de 550 missions effectuées, renforçant l'offre de soins préhospitaliers.
- Engagement hors-département : participation d'un Médecin-Capitaine et d'un Infirmier-Capitaine au sein de l'ESCRIM, déployé à Mayotte pour des missions au bénéfice des populations locales.

RESSOURCES HUMAINES :

- Recrutement : intégration de 3 médecins, 8 infirmiers et 1 vétérinaire en 2024, malgré les tensions du secteur.
- Formation et partenariats : reconduction du programme d'accueil d'étudiants en médecine et mise en place de stages pour étudiants en soins infirmiers grâce à un partenariat avec le Centre Hospitalier de Niort. Ces initiatives enrichissent les missions de la SDS en aptitude, prévention, formation et soins d'urgence.
- Harmonisation des pratiques : signature commune de Protocoles Infirmiers de Soins d'Urgence (PISU) et d'Actes de Soins d'Urgence (ASU) par les médecins-chefs des SDIS 16, 17, 79 et 86. Cette démarche unifiée garantit des pratiques homogènes et conformes aux recommandations scientifiques, incluant les actes réalisés en VSAV.

DES FEMMES ET DES HOMMES DÉVOUÉS AU SERVICE DE LA POPULATION

RESSOURCES HUMAINES



239 SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS

1486 SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES

62 PERSONNELS ADMINISTRATIFS TECHNIQUES

349 JEUNES SAPEURS POMPIERS
(DONT LES SECTIONS DE JEUNES SAPEURS-POMPIERS DANS LES COLLÈGES)

FAITS MARQUANTS

- La dématérialisation des bulletins de paie visant la simplification des démarches pour les agents et la réduction de l'impact environnemental.
- La signature électronique des arrêtés de la présidente du Conseil d'Administration du SDIS 79 pour accélérer les procédures administratives et garantir une traçabilité renforcée.
- Le transfert de certaines compétences RH vers les assistantes administratives des compagnies pour favoriser une meilleure proximité avec les agents et une prise en charge plus personnalisée de leurs demandes.
- Enfin, le rattachement du service hygiène et sécurité au GRH permettant une approche plus globale de la gestion des ressources humaines, en intégrant les enjeux de santé et de sécurité au travail.

UNE ORGANISATION POSSIBLE GRACE À LA MOBILISATION COLLECTIVE

VOLONTARIAT

107 HOMMES ET 65 FEMMES RECRUTÉS
COMME SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES EN 2024

79 452 HEURES D'INTERVENTION
POUR LES SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES

497 CONVENTIONS DE DISPONIBILITÉ
EN COURS EN 2024

214 528 POINTS CLUB EMPLOYEUR*
CUMULÉS DEPUIS SA CRÉATION

24 327 POINTS UTILISÉS EN 2024
SOIT **95 556 POINTS DISPONIBLES AU 1^{ER} DÉCEMBRE**

16 LABELS EMPLOYEUR PARTENAIRE REMIS
PAR LA PRÉFECTURE SUR PROPOSITION DU SDIS 79

*Club ouvert aux employeurs ayant signé une convention avec le SDIS pour la disponibilité de leur employé sapeur-pompier volontaire. L'employeur cumule ainsi des points lorsque le SPV part en intervention ou en formation sur les heures de travail. Points utilisables dans un catalogue de formation dédié.

FAITS MARQUANTS

- Création du Groupement Résilience, Développement du Volontariat et de l'Engagement Citoyen (GRDVEC).
- Organisation des Assises du Volontariat, axées sur deux thématiques majeures : la résilience et la fidélisation des engagés.
- Adoption du schéma directeur du développement du volontariat, comprenant 135 actions concrètes visant à mettre en œuvre les axes stratégiques de la politique départementale de sécurité civile. Ce plan s'articule autour de trois grandes catégories d'acteurs : les cadres et managers (SPP, PATS et SPV), les sapeurs-pompiers volontaires eux-mêmes, ainsi que les acteurs socio-économiques, avec une attention particulière portée aux élus locaux.
- Accompagnement des compagnies dans leur phase de lancement, en vue d'assurer la mise en œuvre effective des actions prévues.
- Déploiement d'une nouvelle politique de conventionnement entre les sapeurs-pompiers volontaires (SPV) et leurs employeurs. Cette approche, plus dynamique et réactive, vise prioritairement à répondre aux besoins de disponibilité en journée dans l'ensemble des unités territoriales, sous l'impulsion des compagnies et des chefs de centre.
- Création de la Commission Territoriale, dont l'installation officielle est programmée pour le premier trimestre 2025, marquant une étape clé dans la structuration des dispositifs.

DES FORMATIONS ASSURANT LA SÉCURITÉ ET L'EFFICIENCE DES INTERVENTIONS



CENTRE DE FORMATION D'INCENDIE ET DE SECOURS SPORT

1 216 SAPEURS-POMPIERS FORMÉS

348 COLLECTIVITÉS ET ENTREPRISES FORMÉES

62 838 HEURES STAGIAIRES DU SDIS 79

SOIT **4 846** AGENTS EXTÉRIEURS FORMÉS

16 066 HEURES FORMATEURS

FAITS MARQUANTS

SYSTÈME D'INFORMATION :

- Lancement de NexSIS : Levée des points de vigilance, arrivée des serveurs physiques (cluster) pour l'hébergement, installation des 13 nouveaux ordinateurs au Centre de Traitement de l'Alerte, choix des consoles d'alerte des centres et optimisation du câblage réseau dans les centres de secours.
- Transfert des messageries Outlook dans le cloud Microsoft.
- Renouvellement de tous les matériels réseaux informatiques de la direction départementale.
- Le passage en fibre optique des arrivées informatiques dans les compagnies et paramétrage informatique au nouveau fonctionnement de celles-ci.
- Réalisation d'un exercice de crise Cyber au SDIS79 avec l'accompagnement de l'Université de Poitiers (projet RÉSISTeCC).
- Lancement du wifi départemental à la direction départementale et dans les compagnies.

CENTRE DE FORMATION :

- Déploiement dans 6 collèges deux-sévriens d'une formation de Jeune Sapeur-Pompier avec le soutien du département des Deux-Sèvres, de l'Éducation Nationale et de l'ADJSP 79.

TECHNIQUE, LOGISTIQUE ET INFRASTRUCTURE :

- Internalisation de la maintenance : la création de deux postes de mécaniciens a permis d'intégrer la maintenance des véhicules en interne, renforçant ainsi la réactivité et l'expertise technique, tout en générant des économies substantielles.
- Harmonisation des équipements des centres de secours : l'expérimentation des VSAV tournants ayant pris fin, chaque centre de secours dispose désormais de son propre Véhicule de Secours et d'Assistance aux Victimes (VSAV).

UNE STRUCTURE TECHNIQUE SOLIDE OFFRANT UN APPUI FIABLE

> PARC ROULANT

- 60** AMBULANCES
- 12** MOYENS SECOURS ROUTIERS
- 9** CAMIONS FEUX DE FORÊTS
- 61** ENGIN INCENDIE (FTP, FPTL, FMOGP, CCR...)
- 5** ÉCHELLES AÉRIENNES
- 1** BRAS ÉLÉVATEUR ARTICULÉ
- 84** VÉHICULES LÉGERS DE SECOURS
- 5** BERGES (PMA, SD, OD, CEDEM ET CEPARI)

> NOUVEAUX VÉHICULES

- 1** VÉHICULE TOUT USAGE LOGISTIQUE (VTU LOG)
- 1** VÉHICULE GROUPE DE SECOURS EN MILIEU PÉRILLEUX (GSMP)
- 1** CAMION CITERNE RURAL + SECOURS ROUTIER (CCRSR)
- 1** CAMION CITERNE RURAL (CCR)
- 2** VÉHICULES DE LIAISON COMMANDEMENT HORS ROUTE (VLGG HR)
- 4** VÉHICULES DE SECOURS ET D'ASSISTANCE AUX VICTIMES (VSAV)
- 3** VÉHICULES LÉGERS D'OPÉRATIONS DIVERSES (VLGD)

> SYSTÈMES D'INFORMATION

- 435** PROGRAMMATIONS DE BIPS
- 235** PROGRAMMATIONS DE TERMINAUX ANTARES
- 175** VISITES DE CONTRÔLE PRÉVENTIF DES INSTALLATIONS RADIO
- 27** CONTRÔLES PRÉVENTIF DE CENTRES DE SECOURS (MATÉRIELS INFORMATIQUES OPÉRATIONNELS ET ADMINISTRATIFS)
- 1** AMÉNAGEMENT DE STANDARD (SAINT- VARENT)
- 4** REMPLACEMENTS DE PYLÔNE ET ANTENNE (LEZAY, CELLES-SUR-BELLE, LA CHAPELLE-SAINT-LAURENT ET LES LANDES)
- 1** REMPLACEMENT DE L'ENSEMBLE DES MATÉRIELS INFORMATIQUES OPÉRATIONNELS ET ADMINISTRATIFS D'UN CENTRE DE SECOURS (LA COURANCE)

> MATÉRIELS OPÉRATIONNELS

Poursuite de la mise en place des nouveaux appareils respiratoires isolants.

Mise en place d'armoires séchantes et désinfectantes dans les centres de secours mixtes.

Poursuite de la mise en place de compresseurs dans les centres de secours mixtes pour une réponse opérationnelle de proximité.

PASSATIONS DE COMMANDEMENT 2024

Centre d'Incendie et de Secours de Saint-Martin-de-Sanzay

21 décembre 2024

Entre le Lieutenant Patrice Herbillon et le Sergent-Chef
Christophe Georget

Centre d'Incendie et de Secours des Landes

13 décembre 2024

Entre le Capitaine Daniel Roy et l'Adjudant Hervé Sorin

Centre d'Incendie et de Secours de Ménagoute

19 octobre 2024

Entre le Capitaine Olivier Pautrot et le Sergent Aurélien
Berardengo

Centre d'Incendie et de Secours de Saint-Varent

21 septembre 2024

Entre le Capitaine Christophe Mathé et le Lieutenant David
Alliot

Centre d'Incendie et de Secours du Thouet

21 septembre 2024

Entre le Lieutenant Manuel Moreau et le Lieutenant Kévin
Desette

Centre d'Incendie et de Secours Mixte de Parthenay

10 avril 2024

Entre le Capitaine Emmanuel Messenger et le Capitaine
Pierre-Olivier Cordeau

Centre d'Incendie et de Secours de Nueil-les-Aubiers

8 mars 2024

Entre le Lieutenant Daniel Gabard et le Lieutenant Jérémy
Retailleau

Centre d'Incendie et de Secours Principal de Niort

6 février 2024

Entre le Commandant Frank Gaillard et le Commandant
Jean-Michel Couderc

Centre d'Incendie et de Secours de la Venise Verte

27 janvier 2024

Entre le Lieutenant Mikael Monchaux et l'Adjudant-Chef
Stéphane Izambart

Centre d'Incendie et de Secours de L'Autize

12 janvier 2024

Avec la nomination de l'Adjudant-Chef Olivier Cichy

UN ACCOMPAGNEMENT DES UNITÉS OPÉRATIONNELLES SUR LE TERRITOIRE

UNE ORGANISATION TERRITORIALE : RENFORCER L'ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ

Six compagnies ont remplacé les deux
groupements territoriaux en juin 2024.

Cette réorganisation territoriale se fonde sur
une volonté du conseil d'administration du
Service Départemental d'Incendie et de Secours
des Deux-Sèvres de développer l'attractivité du
territoire en favorisant le maintien des Centres
d'Incendie et de Secours (CIS), notamment
ruraux, et en soutenant les CIS par une
proximité managériale.

Les objectifs majeurs sont :

- Développer l'appui de proximité pour les CIS,
pour : renforcer le principe de subsidiarité,
renforcer l'esprit de corps départemental et
favoriser la cohésion
- Soutenir les fonctions supports des CIS
(formation, technique, opération, etc...),
permettant ainsi aux chefs de centre de limiter
leurs contraintes pour qu'ils se focalisent
sur le management de leur unité et sur
l'organisation de la réponse opérationnelle.
- Optimiser la chaîne de commandement pour
favoriser une arrivée plus rapide sur les lieux
d'interventions.

UN BUDGET MAÎTRISÉ



- Contributions et participations **29 326 179€**
- Produits des services et ventes **1 209 220€**
- Opérations d'ordre de transfert **404 515€**
- Reprise sur amortissement et provisions **134 000€**
- Autres produits de gestion courante **128 254€**
- Atténuations de charge **46 980€**
- Produits exceptionnels **15 000€**



- Charges de personnel **22 935 353€**
- Charges à caractère général **3 895 179€**
- Dotations aux provisions **300 000€**
- Charges financières **288 800€**
- Autres charges de gestion courante **168 875€**
- Charges exceptionnelles **22 500€**

BUDGET DE FONCTIONNEMENT



- Opérations d'ordre de transfert entre sections **3 231 000€**
- Emprunts et dettes assimilées **1 500 000€**
- Résultat cumulé des années antérieures **1 153 516€**
- Dotations, fonds divers et réserves **1 128 725€**
- Immobilisations en cours **206 545€**



- Immobilisations corporelles **3 704 731€**
- Emprunts et dettes assimilées **1 502 160€**
- Dotations, fonds divers et réserves **810 903€**
- Immobilisations incorporelles **738 278€**
- Opérations d'ordre de transfert entre sections **404 515€**

BUDGET D'INVESTISSEMENT

UN SERVICE DE SECOURS AUX CÔTÉS DES ÉLUS

PRÉVENTION ET PRÉVISION

- 287** ÉTUDES DE PROJETS
(SOUS-COMMISSION DE SÉCURITÉ)
- 229** RÉPONSES AUX PROJETS
(5ÈME CATÉGORIE SANS SOMMEIL)
- 669** VISITES DE SÉCURITÉ
- 6** SCHÉMAS COMMUNAUX
DE DÉFENSE EXTÉRIEURE CONTRE L'INCENDIE

- 554** ÉTUDES DE PROJET D'URBANISME
- 3 405** RECONNAISSANCES OPÉRATIONNELLES
- 70** NOUVEAUX POINTS D'EAU INCENDIE
RÉCEPTIONNÉS
- 16** PLANS "D'ÉTABLISSEMENT RÉPERTORIÉ"
CRÉÉS OU MIS À JOUR

FAITS MARQUANTS

- L'achèvement du Schéma Communal de Défense Extérieure Contre l'Incendie pour le Syndicat Mixte des Eaux de Gâtine.





UNE GOUVERNANCE ENGAGÉE ET PROACTIVE

VIE INSTITUTIONNELLE

- 4** CONSEILS D'ADMINISTRATION DU SDIS
- 7** RÉUNIONS AVEC LES MAIRES DANS LES EPCI POUR PRÉSENTER LE SDIS 79
- 8** BUREAUX DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
- 4** COMITÉS SOCIAL TERRITORIAL (CST)
- 2** COMMISSIONS ADMINISTRATIVES ET TECHNIQUES DES SERVICES D'INCENDIE ET DE SECOURS (CATSIS)
- 2** RÉUNIONS DU COMITÉ CONSULTATIF DÉPARTEMENTAL DES SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES (CCDSPV)
- 3** FORMATIONS SPÉCIALISÉES SANTÉ, SÉCURITÉ, ET CONDITIONS DE TRAVAIL.
- 5** COMMISSIONS D'APPEL D'OFFRES (CAO) ET COMMISSIONS INTERNES DES MARCHÉS (CIM)
- 4** COMMISSIONS FINANCES ET PERSONNELS (CFP)

POINT D'ÉTAPE SUR LE PROJET DE POLITIQUE DÉPARTEMENTALE

Depuis son lancement en juin 2023, le projet de politique départementale de Sécurité Civile des Deux-Sèvres marque une étape importante dans la modernisation et l'adaptation du Service Départemental d'Incendie et de Secours dans le département. Porté par Claire Paulic, présidente du Conseil d'administration du SDIS 79, et les administrateurs, ce projet vise à apporter des réponses concrètes et innovantes aux enjeux actuels et futurs du territoire.

« C'est grâce à l'action conjuguée de chacun que le projet de politique départementale de sécurité civile trouvera des réalités concrètes, cohérentes et significatives pour le territoire des Deux-Sèvres. » – Claire Paulic

Les 4 grandes politiques ciblées :

- **SUPLÉER** la raréfaction médicale et tenter d'en limiter les conséquences.
- **AMÉLIORER** et préserver la sécurité des Deux-Sévriens ainsi que celle des visiteurs.
- **DÉVELOPPER** l'attractivité des territoires, notamment ruraux.
- **PRÉSERVER** l'environnement et s'inscrire dans une démarche écoresponsable.

Voici les 11 actions et leurs avancées pour répondre à ces 4 grandes politiques ciblées :

1. Stratégie de gestion bâtiminaire – 25% de l'objectif atteint

- CIS Vasles : Pose de la première pierre début 2025.
- CIS Saint-Maixent : Achat du terrain réalisé.
- CIS Bressuire : Étude de faisabilité en cours
- Direction Chauray : Lancement des travaux de rénovation énergétique au printemps 2025.

4. Mise en place du véhicule infirmier – 100% de l'objectif atteint

- Plus de 350 interventions en 2024.
- 85% des départs réguliers coordonnés avec le SAMU.

3. Amélioration du potentiel opérationnel journalier – 25% de l'objectif atteint

- Création d'un groupement de la Résilience, du Volontariat et de l'Engagement citoyen.
- Validation de 135 préconisations pour le volontariat.
- Réorganisation territoriale en compagnies.
- Baisse de 30% des carences grâce à une convention tripartite SAMU-SDIS-ATSU.

4. Renforcement des compétences – 45% de l'objectif atteint

- Prise en charge des victimes :
 - Dotation de tablettes VSAV et de dispositifs multiparamétriques.
 - Formation à la pose et transmission d'ECG.
- Protection du patrimoine :
 - Mise en place d'une doctrine départementale (DOD).

5. Rajeunissement du parc de véhicules – 25% de l'objectif atteint

- Plan pluriannuel d'investissement (PPI) en cours jusqu'en 2028.
- Acquisition de véhicules polyvalents (CCR, CCFU) pour renforcer la capacité d'intervention sur plusieurs types de missions.



6. Renouvellement du matériel opérationnel – 28% de l'objectif atteint

- Appareils respiratoires isolants plus ergonomiques et légers.
- Installation d'armoires séchantes et décontaminantes dans plusieurs centres mixtes.
- Modernisation des compresseurs pour mieux répondre aux besoins du terrain.

7. Projet de plateforme commune – 15% de l'objectif atteint

- Renforcement de la résilience technique et organisationnelle.
- Union des forces entre le SDIS et l'hôpital au profit des habitants.

8. Rénovation des outils d'alerte individuel – 25% de l'objectif atteint

- Remplacement des anciennes Box BIP par des modèles compatibles NexSIS.
- Amélioration de la gestion des alertes avec des dispositifs modernes.

9. Accompagnement des agents dans la réalisation de leurs missions – 90% de l'objectif atteint

- Mise en application des évolutions nationales comme le point d'indice, les évolutions des indemnités SPV, la reconduction de la GIPA
- Mise en application des évolutions volontaristes comme la révision du RIFSEEP, la simplification tâches, la mise en place du comité éthique ainsi que la journée d'accueil
- Renforcement des indemnités et dispositifs de soutien aux agents.

10. Management de proximité pour les Centres de Secours – 100% de l'objectif atteint

- Organisation du maillage territorial en 6 compagnies avec 26 officiers de proximité.
- Création de 7 secteurs pour les chefs de groupe.

11. La jeunesse – 50% de l'objectif atteint

- Extension des dispositifs des cadets de la sécurité civile pour 800 élèves.
- Intégration des jeunes sapeurs-pompiers dans 6 collèges à la rentrée 2024.

Avec ces progrès, le SDIS 79 affirme sa volonté de préparer l'avenir tout en répondant aux besoins actuels de sécurité civile des Deux-Sèvres.



SDIS 79
SAPEURS-POMPIERS

DIRECTION DÉPARTEMENTALE - 100 RUE DE LA GARE - CS 40019 79185 CHAURAY CEDEX

05 49 08 18 18 - DDIS79@SDIS79.FR - WWW.SDIS79.FR

Crédits photos : SDIS 79 (M.Grollier, H.Sarrazin, M.Audouin, L.Béteau) - Photo de couverture M.Audouin

Conception et réalisation : Agence 71 - www.agence71.fr

