



SDIS 79

SAPEURS-POMPIERS

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS

EDITO

Mot de Madame Claire Gingreau

**Présidente du Conseil d'Administration du Service
Départemental d'Incendie et de Secours des Deux-Sèvres**

L'année 2025 a une nouvelle fois démontré la solidité, la réactivité et l'engagement du SDIS des Deux-Sèvres. Dans un contexte opérationnel exigeant, marqué par des événements majeurs sur notre territoire comme en appui national, nos équipes ont répondu présentes avec professionnalisme et détermination. Des équipes d'intervention dynamiques et adaptées à un rythme soutenu ont permis de faire face à des situations parfois exceptionnelles, qu'il s'agisse des renforts déployés à Mayotte et en Nouvelle-Calédonie, des feux d'espaces naturels particulièrement intenses ou encore des sinistres marquants survenus dans le département.

Cette efficacité opérationnelle repose sur une organisation structurée et la mobilisation de l'ensemble des acteurs. Notre sous-direction santé, forte de compétences diversifiées, a confirmé son rôle essentiel dans la réussite de nos missions. Son action a notamment été renforcée grâce au déploiement du bilan dématérialisé, à l'activité du véhicule léger infirmier et à la rénovation de la PUI.

2025 fut également une année d'engagement humain remarquable. Les femmes et les hommes du SDIS 79 – sapeurs-pompiers professionnels, volontaires, personnels administratifs et techniques – ont poursuivi leur investissement au service de la population.

Mot du Colonel Hors Classe Thibaut Niderlender

**Directeur du Service Départemental d'Incendie
et de Secours des Deux-Sèvres**

Rendre compte de son activité est un exercice indispensable pour toute structure, qu'elle soit publique ou privée.

Le SDIS 79 s'inscrit dans sa tradition de reporting grâce à l'édition 2025 de son rapport d'activité.

Ce que cette édition traduit, encore une fois, c'est l'engagement (valeur cardinale du SDIS 79) de l'ensemble de ses personnels durant l'année écoulée. Grâce à eux, nous avons pu, sans défaillir, faire face à toutes les demandes de secours, et donc apporter soutien et réconfort aux deux-sévriens.



Leur sens du devoir, leur solidarité et leur capacité d'adaptation demeurent le cœur de notre établissement.

Cet engagement s'est accompagné d'un effort constant de formation, de modernisation et d'innovation. La construction d'une nouvelle maison à feu, le développement du dispositif JSP dans les collèges et la modernisation des outils pédagogiques illustrent notre volonté d'anticiper les besoins de demain et de maintenir un haut niveau de préparation.

Enfin, 2025 a confirmé l'importance de nos partenariats avec les élus, les collectivités, les employeurs, les services de l'État et l'ensemble des acteurs du territoire. Ensemble, nous renforçons la résilience des Deux-Sèvres, développons une culture de prévention et consolidons un modèle de sécurité civile fondé sur la proximité, la confiance et la coopération.

Ce rapport d'activité illustre la richesse et la diversité de nos actions. Il reflète surtout la force collective qui nous anime. À toutes celles et ceux qui contribuent chaque jour à la sécurité des Deux-Sévriens, j'adresse ma profonde gratitude. Continuons ensemble à porter haut les valeurs de solidarité, d'engagement et de service public qui font la fierté du SDIS 79.

Mais, grâce à eux, nous avons pu aussi engager notre établissement dans une phase de modernisation qui devra lui permettre de rester une organisation agile et apprenante, en prise avec l'évolution des risques du département et l'évolution des besoins de la société.

C'est indéniablement l'aboutissement du projet NexSIS qui illustre de la manière la plus éclatante cette ambition d'évolution, mais au-delà, ce sont également tous les éléments retranscrits dans le document que vous tenez entre vos mains qui font montre de l'ambition du SDIS 79.

À l'heure de rédiger ce dernier édit, je suis heureux de pouvoir illustrer de nouveau l'étendue de notre champ d'activité et la résilience de notre organisation. Je vous souhaite une excellente lecture.





SOMMAIRE

Des secours réactifs et performants, à la hauteur d'une activité soutenue	02
Une sous-direction santé aux compétences plurielles, acteur essentiel de la réussite des missions	06
Des femmes et des hommes engagés, pleinement investis au service de la population	07
Une organisation structurée grâce à l'implication de tous les acteurs	08
Une infrastructure technique robuste, véritable pilier de l'appui opérationnel	09
Des formations ciblées, garantes de la sécurité et de l'efficacité sur le terrain	10
Cérémonies 2025 / Des informations liées au comité éthique	12
Un budget maîtrisé	13
Un service de secours en lien étroit avec les élus, dans une logique de proximité et de partenariat	14
Une gouvernance volontaire et mobilisée, porteuse d'une vision stratégique	15
Point d'étape sur le projet de politique départementale	16

DES SECOURS RÉACTIFS ET PERFORMANTS, À LA HAUTEUR D'UNE ACTIVITÉ SOUTENUE



Renfort à Mayotte suite au cyclone CHIDO

L'île de Mayotte a été durement touchée par cet événement climatique en décembre 2024. Le SDIS 79 a participé aux renforts nationaux avec la mise à disposition de 7 personnels (un médecin, un infirmier et 5 sapeurs-pompiers) jusqu'au mois de février 2025.



Feu au magasin Intersport de Niort

Le 15 avril, un incendie s'est déclaré dans la zone administrative du magasin Intersport de Niort. Les sapeurs-pompiers ont maîtrisé le feu à l'aide de deux lances, dont une sur moyen aérien. Les reconnaissances, y compris par drone, ont permis de préserver 2 000 m² de surface de vente.



Feu au Centre Hospitalier de Niort

Le 14 janvier un feu se déclarait dans une chambre au 2^e étage du centre hospitalier de Niort. Le feu a été rapidement maîtrisé et l'action rapide du service de sécurité et des sapeurs-pompiers a permis d'extraire 2 personnes et de réaliser des actions de reconnaissance et de ventilation sur le bâtiment. Le bilan final fait état de 30 personnes impliquées dont une victime décédée et une autre transportée en urgence vitale aux urgences du centre hospitalier.



Accident de la voie publique impliquant des matières dangereuses à Échiré

Un poids lourd transportant huit tonnes de propane liquide s'est couché seul sur le flanc lors d'un accident de circulation. Le SDIS 79 a déployé un poste de commandement, tandis que le CODIS et le plan communal d'Échiré ont été activés. Les opérations ont consisté à la vidange progressive de la citerne puis au relevage du camion.

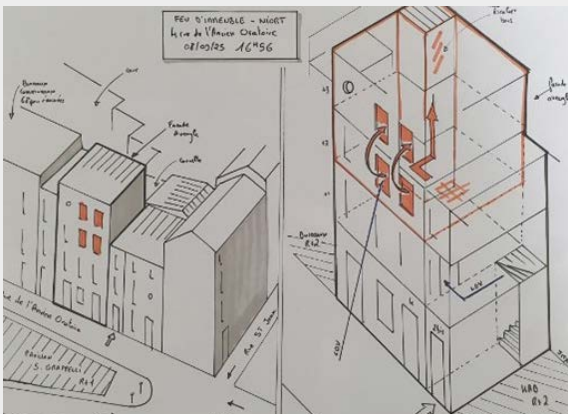


Feu industriel chez OVALIS à Pamproux

Le sinistre survenu au sein de la société OVALIS a débuté le 6 octobre pour s'achever le 17 octobre. À la suite d'une fuite en toiture, une fermentation de la matière a entraîné un feu couvant, affectant un volume d'environ 15 000 m³ de fientes.

Le SDIS 79 est intervenu aux côtés de l'industriel et de prestataires privés, participant à la fois à l'extinction de l'incendie et aux opérations de dépotage de l'entrepôt.

Feu de Triplex dans le centre-ville de Niort



Saison feu d'espace naturel (FEN) 2024

En 2025, les feux d'espaces naturels en Deux-Sèvres connaissent une nette hausse par rapport aux deux saisons précédentes, sous l'effet de conditions climatiques exceptionnellement sèches et chaudes. L'été, marqué par deux canicules et un déficit pluviométrique important, a aggravé le risque. Malgré cette pression, les dispositifs opérationnels et en partenariat du SDIS 79 ont montré leur efficacité, tout en permettant l'engagement de renforts hors département.

Au 30 septembre, 168 feux ont détruit 383 hectares.



Le SDIS 79 a bénéficié de renforts zonaux et extra-zonaux, notamment d'un groupe du SDIS 87, ainsi que de moyens aériens (hélicoptère bombardier d'eau et avions Air Tractor) engagés sur plusieurs feux en juillet. L'aérodrome de Niort a servi de base d'appui à ces opérations.

Parallèlement, le SDIS 79 a projeté des moyens en renfort hors département, avec des engagements successifs dans le sud, l'Aude et le sud-ouest entre fin juillet et mi-août, illustrant une forte solidarité interservices.

Feu de culture et de végétation à Villiers sur Chizé avec 70 Hectares de brûlés

Mission d'appui en Nouvelle Calédonie

En mai 2025, date anniversaire des émeutes de 2024, un dispositif opérationnel de sécurité civile a été déployé sur le territoire Calédonien pour faire face

à toute recrudescence des tensions.

A ce titre, un sapeur-pompier du SDIS 79 a participé à la mission d'appui organisée sur place durant quinze jours.



RÉPARTITION DES INTERVENTIONS



19 534 INTERVENTIONS

Soit **2,2** interventions par heure

14 883 SECOURS D'URGENCE AUX PERSONNES
DONT **314** SORTIES DU VÉHICULE LÉGER INFIRMIER (VLI)

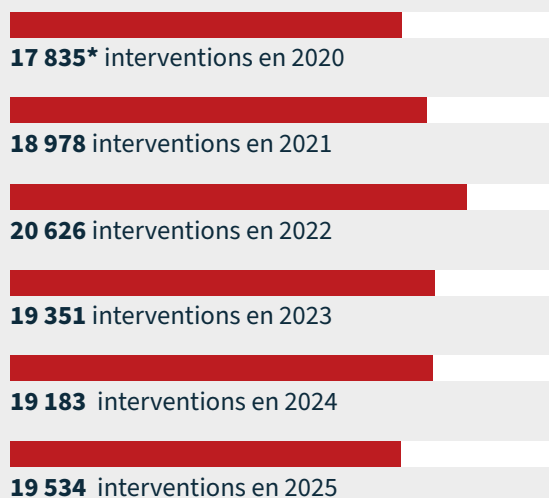
1624 ACCIDENTS DE LA VOIE PUBLIQUE

1523 INCENDIES

1612 OPÉRATIONS DIVERSES

En quelques chiffres, en 2025, ce sont 1913 victimes de la routes secourues et 13 200 victimes secourues à leur domicile ou sur la voie publique.

ÉVOLUTION DU TOTAL DES INTERVENTIONS



*impact du confinement

BILAN OPÉRATIONNEL DES ÉQUIPES SPÉCIALISÉES

426
INTERVENTIONS

38 SECOURS EN MILIEUX PÉRILLEUX

41 SAUVETAGES ANIMALIERS

314 SORTIES DU VÉHICULE LÉGER
INFIRMIER

13 SAUVETAGES DÉBLAIEMENT

20 INTERVENTIONS DRONE

CENTRE DE TRAITEMENT DE L'ALERTE 18-112



92 087
appels d'urgence

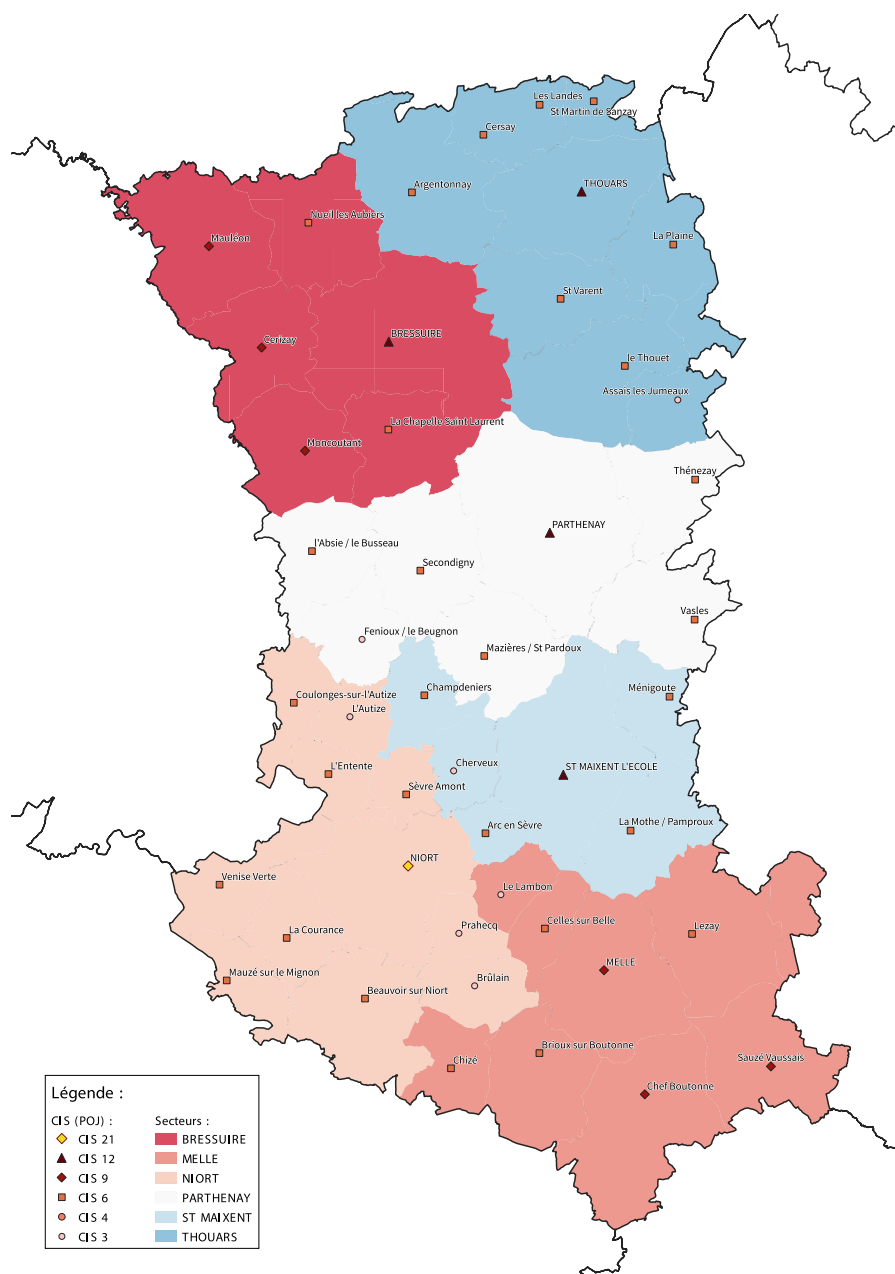


2'36"
durée moyenne
de traitement d'un appel



5
appels pour
une intervention

MAILLAGE TERRITORIAL DES CENTRES DE SECOURS



RÉPONSE OPÉRATIONNELLE DU SDIS 79



1h47 DURÉE MOYENNE D'UNE INTERVENTION

13'40" TEMPS MOYEN ENTRE LE DÉCROCHÉ DE L'APPEL ET L'ARRIVÉE DES SECOURS

120 993 heures TEMPS TOTAL PASSÉ EN INTERVENTION

UNE SOUS-DIRECTION SANTÉ AUX COMPÉTENCES PLURIELLES, ACTEUR ESSENTIEL DE LA RÉUSSITE DES MISSIONS

≈ **100** PERSONNELS SOIGNANTS

16 MÉDECINS SAPEURS-POMPIERS

69 INFIRMIERS SAPEURS-POMPIERS

4 PHARMACIENS

2 PRÉPARATRICES EN PHARMACIE

5 PSYCHOLOGUES

1 VÉTÉRINAIRE

1 ASSISTANTE MÉDICALE ET ADMINISTRATIVE

0,5 ETP LOGISTIQUE

1 MÉDECIN EN CHEF

1 CADRE DE SANTÉ

1 INFIRMIER EN CHEF

Pharmacie à Usage Intérieur (PUI)

3 163 COMMANDES LIVRÉES À LA PUI

628 BOUTEILLES D'OXYGÈNE ÉCHANGÉES

258 COMMANDES LIVRÉES AUX LABORATOIRES

Sous-Direction Santé

930 INTERVENTIONS RÉALISÉES PAR UN PERSONNEL DE LA SOUS-DIRECTION SANTÉ DONT **314** SORTIES AVEC LE VÉHICULE LÉGER INFIRMIER.

FAITS MARQUANTS

- La mise en place du Véhicule Léger Infirmier à Melle depuis le 10 novembre 2025 en partenariat avec l'ARS et le SAMU 79.
- Le déploiement intégral de la solution SYOPE (bilan dématérialisé) à l'échelle départementale.
- La rénovation de la PUI dans le cadre de l'agrément ARS qui in fine est renouvelée pour 5 ans.
- La mise en expérimentation du dispositif DOCTOSDIS au niveau de la Direction et de la compagnie de Niort (prise de rdv en ligne pour les visites médicales périodiques).
- L'engagement en mission extra-départementale du vétérinaire SP dans le cadre d'un renfort de la zone sud-ouest pour la vaccination bovine.



DES FEMMES ET DES HOMMES ENGAGÉS, PLEINEMENT INVESTIS AU SERVICE DE LA POPULATION

RESSOURCES HUMAINES



230 SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS

1 509 SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES

63 PERSONNELS ADMINISTRATIFS TECHNIQUES

397 JEUNES SAPEURS POMPIERS
(COMPRENANT LES SECTIONS DE JEUNES SAPEURS-POMPIERS DANS LES COLLÈGES)

FAITS MARQUANTS

- Révision des critères d'établissement du tableau d'avancement au grade d'adjudant de SPP.
- Refonte des comptes-rendus d'entretien professionnel.
- Formation managériale pour les cadres.
- Mise en place d'une conférence relative à la prévention du suicide.

UNE ORGANISATION STRUCTURÉE GRÂCE À L'IMPLICATION DE TOUS LES ACTEURS

112 HOMMES ET **58** FEMMES RECRUTÉS
COMME SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRE EN 2025

5h05 : DURÉE MOYENNE CUMULÉE D'INTERVENTION
SUR TEMPS DE TRAVAIL PAR SAPEUR-POMPIER
VOLONTAIRE CONVENTIONNÉ

236 769 POINTS CLUB EMPLOYEUR*
CUMULÉS DEPUIS SA CRÉATION

505 CONVENTIONS DE DISPONIBILITÉ EN COURS EN 2025

16 904 POINTS UTILISÉS EN 2025
SOIT **78 855** POINTS DISPONIBLES AU 31 DÉCEMBRE

15 LABELS EMPLOYEUR PARTENAIRE REMIS
PAR LA PRÉFECTURE SUR PROPOSITION DU SDIS 79

*Club ouvert aux employeurs ayant signé une convention avec le SDIS 79 pour la disponibilité de leur employé sapeur-pompier volontaire. L'employeur cumule ainsi des points lorsque le SPV part en intervention ou en formation sur les heures de travail. Points utilisables dans un catalogue de formation dédié

FAITS MARQUANTS

- Rénovation des chapitres du règlement intérieur relatifs aux sapeurs-pompiers volontaires.
- Reconnaissance des anciens : remise de casque aux retraités et remerciements du corps aux membres de la section de soutien atteignant l'âge de 75 ans par la remise de CITATIONS A L'ORDRE DU CORPS DEPARTEMENTAL.
- Accueil des correspondants volontariat de Nouvelle-Aquitaine en mai 2025.
- Portage d'une sensibilisation des employeurs partenaires au programme MON AIDE CYBER sur toute l'année avec l'association Aliénor Cyber Sécurité.
- Simplification de la procédure de conventionnement pour les formations réalisées sur temps de travail par les SPV.
- Renouvellement de la convention de partenariat avec le Service de Remplacement des Agriculteurs.
- Déploiement d'un programme de formation au management pour les cadres SPV incluant un important module sur les relations intergénérationnelles.
- Mise en œuvre du dispositif MOBILISATION TERRITOIRE ENGAGÉ sur les secteurs des CIS La Courance – Secondigny et Les Landes.
- Cérémonie de remise des Prix de la journée nationale de la Résilience, présidée par M. le Ministre Laurent Nuñez : le SDIS 79 s'est vu remettre le trophée « acteurs de la sécurité civile » pour son action de sensibilisation des correspondants incendie et secours des communes.
- Déploiement de modules de sensibilisation à l'attention du grand public (accompagnement à la réalisation de Plans Individuels de Mise en Sécurité (PIMS) et d'élus locaux en vue de renforcer la résilience des territoires : formation gestion de crise, sensibilisation des correspondants incendie et secours.
- Implication forte dans la dernière promotion SNU (stage de cohésion et mission d'intérêt général).



UNE INFRASTRUCTURE TECHNIQUE ROBUSTE, VÉRITABLE PILIER DE L'APPUI OPÉRATIONNEL

> INFRASTRUCTURES

- Rénovation énergétique du site de la direction
- Construction du CIS Vasles
- Travaux liés à la marche en avant à la PUI
- Lancement du projet de restructuration lourde du CIS Bressuire
- Accompagnement des travaux dans les CIS communaux (Brûlain, La Courance, la Crèche, l'Autize)

> MATÉRIELS OPÉRATIONNELS

- Poursuite du déploiement des ARI DRAGER sur les compagnies de Melle et Bressuire
- Achat de 2 compresseurs pour les CIS de Melle et Parthenay
- Poursuite du déploiement des lances GELUCAL (Beauvoir, NLA, Chef Boutonne, Thénézay et le Thouet)
- Achat de casques F2 pour l'ensemble des moyens SR

> PARC ROULANT

102 VÉHICULES LÉGERS

103 VÉHICULES UTILITAIRES LÉGERS (VSAV, VTU ET VTP)

113 POIDS LOURDS

> NOUVEAUX VÉHICULES

CCFS AFFECTÉ À PARTHENAY

→ COÛT **492 856€**

VSO QUI SERA AFFECTÉ À LA MOTHE

→ COÛT **60 000€**
VÉHICULE D'OCCASION ISSU DE NOTRE PARC ET AMÉNAGÉ PAR LA SOCIÉTÉ VVA VENDÉE VÉHICULES AMÉNAGEMENT

EPC RECONDITIONNÉE AFFECTÉE À THOUARS

→ COÛT **260 692€**

2 VL D'OCCASION AFFECTÉES SUR LES COMPAGNIES DE NIORT ET MELLE

→ COÛT ≈ **15 600€** PAR VÉHICULE

UNE EMBARCATION AFFECTÉE À NIORT

→ COÛT **46 000€**

DES FORMATIONS CIBLÉES, GARANTES DE LA SÉCURITÉ ET DE L'EFFICACITÉ SUR LE TERRAIN



DISPOSITIF JEUNES SAPEURS-POMPIERS COLLÈGES

Depuis la rentrée scolaire 2024-2025, le SDIS 79 conduit en **partenariat** avec la Direction des Services Départementaux de l'Éducation Nationale, le Conseil départemental et l'Association départementale des Jeunes Sapeurs-Pompiers un dispositif de formation de Jeunes Sapeurs-Pompiers (JSP) implanté dans six collèges du département : Parthenay, Airvault, Niort, Bressuire, Prahecq et Thénésay.

Ce dispositif fondé par une convention s'inscrit pleinement dans la politique de promotion de la **citoyenneté**, de la **découverte** de l'**engagement** et de la **valorisation** des valeurs de solidarité. Il constitue également un vivier de recrutement pour le volontariat en centre de secours.

L'encadrement est assuré aujourd'hui par un formateur contractuel à temps plein, auquel s'ajoute une demi-journée hebdomadaire dispensée par un formateur du service formation aux collectivités et aux entreprises.

L'année scolaire 2024-2025 avait vu le **recrutement** de 69 JSP en classe de 4^{ème} répartis dans les six collèges partenaires. Pour la rentrée 2025-2026, 44 JSP de 2^{ème} année en classe de 3^{ème} poursuivent leur parcours tandis que 42 nouveaux JSP de 1^{ère} année intègrent la formation.

ÉPREUVES ATHLÉTIQUES ZONALES DU 17/05 À PARTHENAY

Le SDIS a accueilli, le samedi 17 mai au parc des sports l'Enjeu à Parthenay, la finale zonale Sud-Ouest des **épreuves athlétiques** et du **parcours sportif** des sapeurs-pompiers.

Ce grand rendez-vous a rassemblé 500 compétiteurs, hommes et femmes, issus de 11 départements, venus se mesurer pour accéder à la finale nationale le 5 juillet 2025 à Tours (37).

Dix ans après avoir accueilli cette compétition, les Deux-Sèvres ont renoué avec ce moment fort du calendrier sportif des sapeurs-pompiers. Organisée par le CFISS et les acteurs de la filière EAP en **collaboration** avec l'amicale du centre de secours de Parthenay, cette journée a reposé sur la **mobilisation** de 115 bénévoles et a fait suite à des mois de préparation, dont une première étape avait été franchie début avril lors de la finale départementale annuelle qui avait réuni plus de 380 athlètes à Parthenay.

Une **équipe départementale** composée de 76 sapeurs-pompiers, professionnels, volontaires et jeunes sapeurs-pompiers, a porté fièrement les couleurs des Deux-Sèvres. Ils se sont alignés sur **six disciplines** : parcours sportif, sprint, demi-fond, saut en hauteur, lancer de poids et grimper de corde.

Cette compétition a représenté bien plus qu'un simple rendez-vous sportif : elle fut le reflet de la **préparation physique et mentale** exigée par les missions de secours.

À l'issue de ces épreuves athlétiques zonales, quatre de nos athlètes ont brillamment porté les couleurs du SDIS 79 lors de la finale nationale de Tours en se distinguant par des performances remarquables : **Violaine Girardeau** (3^e place au lancer de poids), **Carole Lépinay** (championne de France de grimper de corde), **Sébastien Micheau** (champion de France du saut en hauteur) et **Camille Vincens** (championne de France du lancer de poids).

FINALE DU CTIF (COMITÉ TECHNIQUE INTERNATIONAL DE PRÉVENTION ET D'EXTINCTION DU FEU) À PORNIC

Du 20 au 22 octobre, une délégation de Jeunes Sapeurs-Pompiers issue des collèges Philippe-de-Commynes (Niort) et Jules-Supervielle (Bressuire) a participé au concours national du CTIF organisé à Pornic (44).

Après une première journée consacrée aux entraînements, les dix jeunes participants ont pris part aux épreuves aux côtés d'équipes venues de l'ensemble du territoire national. Malgré des conditions météorologiques difficiles, ils ont obtenu une honorable 7^e place pour leur première participation.

Au-delà du classement, cette rencontre a constitué un temps fort d'échanges, de cohésion et de partage d'expériences avec d'autres JSP.

MODERNISATION DES OUTILS PÉDAGOGIQUES

L'actuelle maison à feu (**MAF actuelle**) ne répond plus aux exigences opérationnelles : configuration des locaux, surface limitée et **vétusté persistante** restreignent les possibilités pédagogiques à quelques scénarios limités.

Face à ce constat, le comité pédagogique incendie et le Groupement Développement des Compétences ont proposé la création d'un **nouvel outil** plus performant, capable de supporter des mises en situation plus **réalistes** et **simultanées**.

Cette orientation, retenue dans le cadre du plan pluriannuel d'investissement 2024-2029, se traduit par la **construction** d'une nouvelle MAF constituée de 7 containers maritimes. Implantée au Centre de Formation d'Incendie et de Secours Sport, elle viendra **enrichir** le plateau technique et permettra de former l'ensemble des agents au travers de scénarios variés, favorisant le **développement** de **compétences** clés.

Un appartement pédagogique a été **aménagé** au sein du CFISS grâce à l'implication conjointe des formateurs permanents et du logisticien du Groupement Développement des Compétences. Conçu pour immerger les stagiaires dans des situations au plus proche du réel, cet espace permet de **reproduire** fidèlement les configurations opérationnelles. Il est également doté de moyens vidéo intégrés, permettant l'observation et l'analyse des gestes techniques. Cet outil constitue un support essentiel pour la qualité des **apprentissages** et l'**évaluation** des pratiques.

QUELQUES CHIFFRES-CLÉS :

FORMATIONS SP

1 264 SAPEURS-POMPIERS FORMÉS

401 JEUNES SAPEURS-POMPIERS

752 SESSIONS EN 2025

9 505 JOURNÉES STAGIAIRES

FORMATIONS AUX COLLECTIVITÉS ET ENTREPRISES

5 107 STAGIAIRES

425 ÉTABLISSEMENTS FORMÉS

619 SESSIONS DE FORMATIONS

CENTRE DE FORMATION D'INCENDIE ET DE SECOURS

1 264 SAPEURS-POMPIERS FORMÉS PAR LE SDIS 79

62 838 HEURES STAGIAIRES DU SDIS 79

16 066 HEURES FORMATEURS

348 ENTREPRISES ET COLLECTIVITÉS FORMÉES
SOIT **4 846** AGENTS EXTÉRIEURS FORMÉS



CÉRÉMONIES 2025

25 janvier 2025

Pose de la première pierre au CIS VASLES

5 avril 2025

Parcours Sportif Sapeurs-Pompiers et des Épreuves Athlétiques à Parthenay

17 mai 2025

Finale Zonale à Parthenay

11 juin 2025

Pose bardage sur le site de la direction départementale

14 juin 2025

Passation de commandement au CIS l'ENTENTE

28 juin 2025

Journée Ensemble à Saint Hilaire La Pallud

15 septembre 2025

Signature de la convention de réhabilitation du CIS BRESSUIRE

17 septembre 2025

Cérémonie de remise de casques aux anciens sapeurs-pompiers et reconnaissance aux anciens de l'équipe de soutien

19 septembre 2025

Pose de la première pierre du CIS LA COURANCE

24 septembre 2025

Pose de la première pierre du CIS BRULAIN

23 novembre 2025

Cross départemental à Cerizay

5 décembre 2025

Sainte Barbe départementale à Lezay

6 décembre 2025

Passation de commandement au CIS MAULEON

11 décembre 2025

Mise à l'honneur des podiums sportifs

INFORMATIONS LIÉES AU COMITÉ ÉTHIQUE

UN COMITÉ QUI VIT :

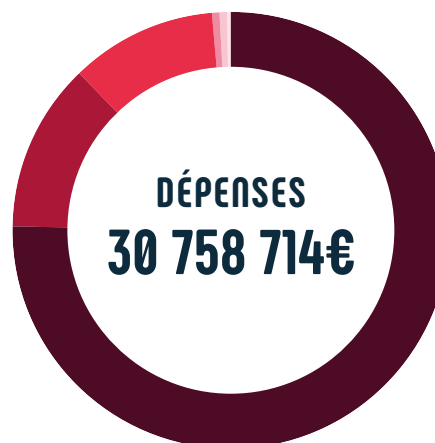
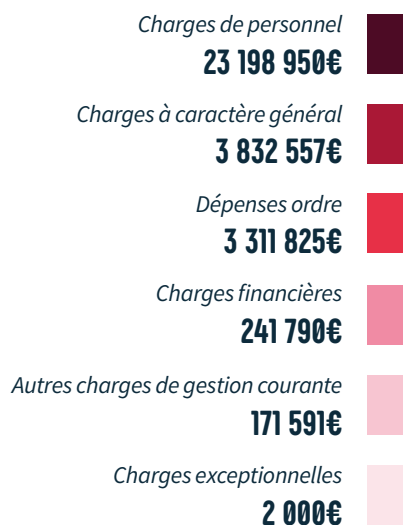
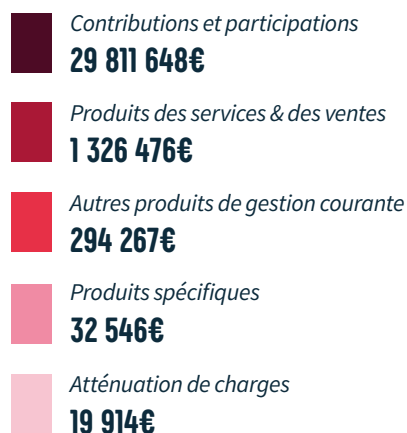
- 11 membres représentant les personnels du SDIS (SPP, SPV et PATS)
- Des rencontres régulières
- Des travaux rendus suite à la sollicitation de l'équipe de direction (respect des valeurs et port de la tenue, port d'un 2^{ème} écusson)
- Une charte des valeurs diffusée dans les centres et un logo intégré dans les signatures de mails



RESPECT
COHÉSION
CONFIANCE
ENGAGEMENT

UN BUDGET MAÎTRISÉ

BUDGET DE FONCTIONNEMENT 2025



→ Année de poursuite et de mise en œuvre des partenariats avec l'Etat, le Conseil Départemental et les communes pour le subventionnement des équipements (pacte capacitaire, fonds vert, fonds chaleur, plan santé, financement de la construction du CS Vasles et de la rénovation énergétique de la direction départementale)

→ 2026 : passage au Compte Financier Unique

UN SERVICE DE SECOURS EN LIEN ÉTROIT AVEC LES ÉLUS, DANS UNE LOGIQUE DE PROXIMITÉ ET DE PARTENARIAT

PRÉVENTION ET PRÉVISION

678 VISITES DE SÉCURITÉ

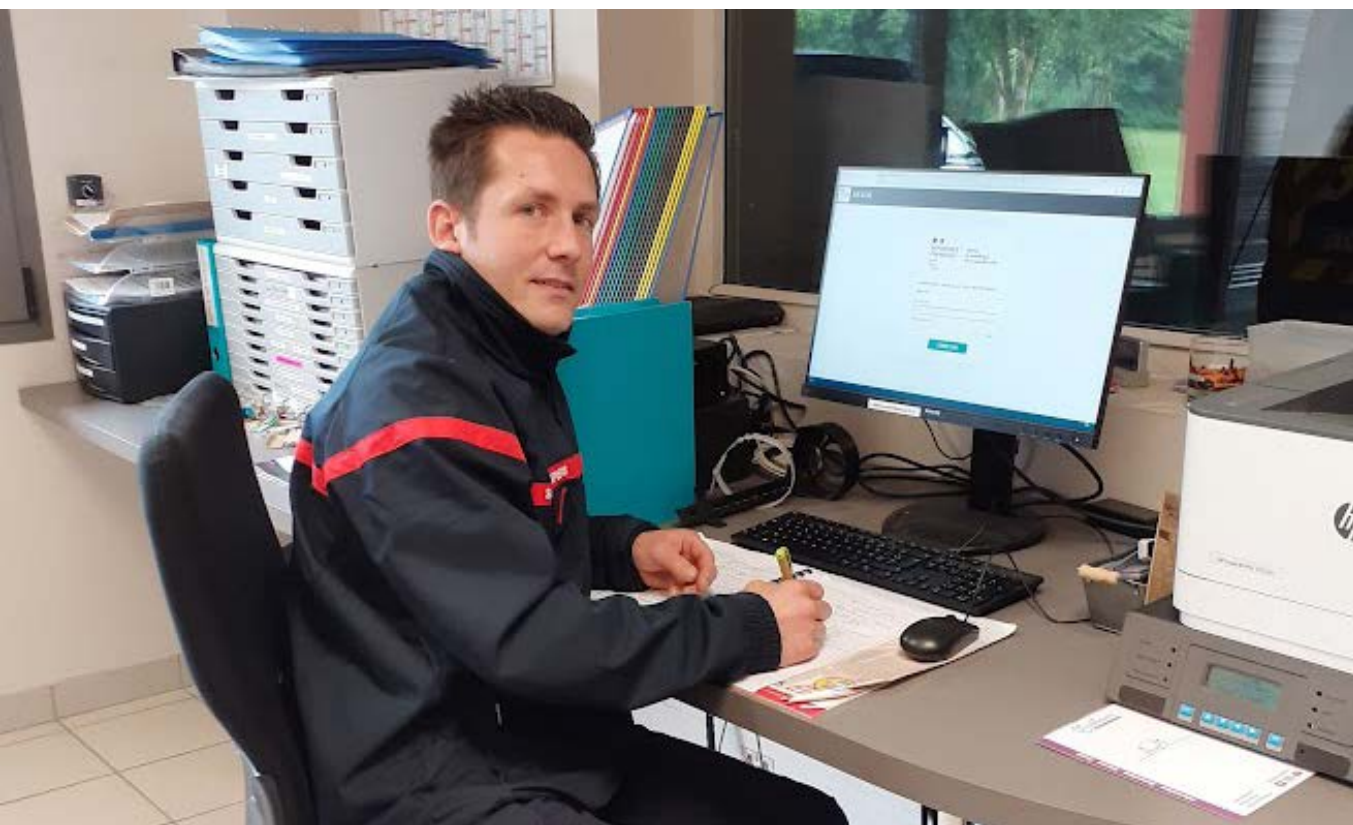
97% DES VISITES RÉALISÉES DANS LES DÉLAIS PRÉVUS

328 ÉTUDES DE PROJET PAR LES SOUS-COMMISSIONS ERP

403 VÉRIFICATIONS DE CLASSEMENT D'ERP 5^{ème} CATÉGORIE

47 ÉTABLISSEMENTS SUIVIS AYANT PERMIS DE LEVER UN AVIS DÉFAVORABLE À LA POURSUITE D'EXPLOITATION

40 VISITES DE CONSEIL RÉALISÉES AU PROFIT DES EXPLOITANTS





UNE GOUVERNANCE VOLONTAIRE ET MOBILISÉE, PORTEUSE D'UNE VISION STRATÉGIQUE

VIE INSTITUTIONNELLE

- 4** CONSEILS D'ADMINISTRATION DU SDIS 79
- 11** BUREAUX DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
- 4** COMITÉS SOCIAL TERRITORIAL (CST)
- 1** COMMISSION ADMINISTRATIVE ET TECHNIQUE DES SERVICES D'INCENDIE ET DE SECOURS (CATSIS)
- 2** COMITÉS CONSULTATIFS DÉPARTEMENTAUX DES SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES (CCDSPV)
- 3** FORMATIONS SPÉCIALISÉES SANTÉ, SÉCURITÉ, ET CONDITIONS DE TRAVAIL
- 6** COMMISSIONS D'APPEL D'OFFRES (CAO) ET COMMISSIONS INTERNE DES MARCHÉS (CIM)
- 4** COMMISSIONS FINANCES ET PERSONNELS (CFP)
- 2** COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES SPP – INSTALLATION EN JUIN (CAT B. EN NOVEMBRE)



POINT D'ÉTAPE SUR LE PROJET DE POLITIQUE DÉPARTEMENTALE

LES DOUZE GRANDES ACTIONS :

1. ACCROÎTRE LA RÉSILIENCE

- Améliorer le Potentiel Opérationnel Journalier
- Garantir la continuité de la réponse « non opérationnelle »
- Optimiser et fiabiliser l'usage des logiciels métiers
- Formaliser le fonctionnement interne du CTA
- Favoriser la mixité dans et entre les CIS
- Accroître la résilience face à la menace cyber

2. FINALISER LA MISE EN PLACE DE NEXSIS

3. METTRE EN ŒUVRE LES PROJETS BATIMENTAIRES 2025

- Suivre la construction du CIS Vasles
- Suivre la rénovation énergétique du site de la direction
- Débuter le projet de reconstruction du CIS Bressuire
- Accompagner les travaux dans les CIS communaux
- Participer au programme « plateforme commune 15/18/112 »
- Réaliser les travaux de marche en avant de la PUI
- Déployer la fibre dans la moitié des CIS en 2025

4. OPTIMISER LES RESSOURCES, SIMPLIFIER NOS PROCÉDURES

- Mutualiser les achats, les prestations ou les matériels
- Poursuivre la simplification des actes administratifs
- Adapter la mise en œuvre des formations, conserver la qualité des formations

5. SE MOBILISER ENSEMBLE POUR LA FORMATION

- Anticiper la suite du processus des sections JSP « collège », pérenniser les sections départementales
- Améliorer la qualité et la préparation des formations

6. FAIRE D'ISIS L'OUTIL COMMUN DE PARTAGE D'INFORMATIONS



7. INNOVER ET CONFORTER NOS TECHNIQUES OPÉRATIONNELLES

- Favoriser l'innovation opérationnelle
- Accroître les entraînements de la chaîne de commandement
- Évaluer la mise en place des électrocardiogrammes
- Développer le transport dans les cabinets médicaux
- Renforcer le plateau technique « incendie » grâce à une nouvelle maison à feu

8. AMÉLIORER LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LA QUALITÉ DE VIE EN SERVICE

- Améliorer les conditions d'hygiène et de sécurité sur intervention et dans l'activité du quotidien
- Améliorer la vie en service, avec des effectifs qui « vieillissent »
- Mettre en place un COPIL « sinistralité »
- Travailler l'ergonomie des postes de travail « de bureau »
- Favoriser le bien vivre ensemble : promouvoir la charte des valeurs
- Améliorer la prévention face à la toxicité des fumées d'incendie

9. FAVORISER L'INITIATIVE, AGIR EN SUBSIDIARITÉ

- Repenser la démarche d'audit des CIS
- Mobiliser les ressources dont disposent les CIS
- Renforcer la logistique des compagnies
- Réaliser le RETEX de la réorganisation territoriale

10. DYNAMISER LES TERRITOIRES

- Rendre les CIS plus visibles dans la commune
- Poursuivre la construction d'une résilience territoriale
- Soutenir les forces vives des compagnies et CIS

11. AGIR POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Lancer un travail préparatoire de mise en application du plan national d'adaptation au changement climatique
- Évaluer la consommation en eau du SDIS et tendre à la faire diminuer
- Installer des bornes de recharge électrique et étudier la production d'énergie renouvelable

12. ENTAMER LA RÉVISION DU SDACR



SDIS 79
SAPEURS-POMPIERS

DIRECTION DÉPARTEMENTALE - 100 RUE DE LA GARE - CS 40019 79185 CHAURAY CEDEX

05 49 08 18 18 - ddis79@sdis79.fr - WWW.SDIS79.FR

 @Pompiers79

 Sapeurs-pompiers des Deux-Sèvres

 Sapeurs-pompiers des Deux-Sèvres

Crédits photos : SDIS 79

Conception et réalisation : Agence 71 - www.agence71.fr

